**Recrutement INFIRMIER (E)**

**Appel à Candidatures 2025-01**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ADV – EHPAD BEVIERE** |  |  |
| **Nombre de poste** | 1 |  | **Documents descriptif association / fiche de poste** |
| **Intitulé** | Infirmier/Infirmière |  |  |
| **Filière CCN 51** | Soignante |  |  |
| **Regroupement métier** | Agent Des Services De Soins |  |  |
| **Métier** | Infirmier D.E. |  |  |
| **Nature du contrat** | CDI |  |  |
| **Temps de travail** | Temps partiel à 81% : 123.86 H/mois |  |  |
| **Rémunération annuelle****brute – CCN 51** | Coefficient de base 477 + reprise ancienneté selon profil et autres éléments CCN 51 |  |  |
| **Eléments****complémentaires** | Mutuelle –Prévoyance invalidité/décès – CE – Restauration |  |  |

|  |
| --- |
| **Descriptif** |
| **Association** | Les 3 établissements de l’Association (272 places et 14 millions d’euros de budget annuel) développent leurs actions au bénéfice des personnes âgées, de leurs familles et de la collectivité, ils s’appuient sur les orientations suivantes * La qualité de vie des personnes âgées
* Des droits et obligations réciproques
* Un collectif de travail mobilisé et un cadre de vie rénové
 |
| **EHPAD** | L’EHPAD BEVIERE regroupe 84 lits, dont 29 places en Unité Alzheimer, 14 places en Unité psychiatrique et 3 accueils temporaires. Elle mobilise 54 collaborateurs au service de ses résidents.La personne recrutée peut être amenée à travailler pour le compte de l’ensemble des EHPAD de l’Association situés à Grenoble et à proximité les uns des autres. |
| **Missions principales** | La personne recrutée réalise et évalue, notamment, les soins infirmiers à dispenser (soins préventifs, curatifs et palliatifs).* Participe au recueil clinique.
* Participe à la prévention de formation et de dépistage (lutte contre la dénutrition, etc.).

Participe à l’encadrement des aides-soignantes, agents de soins, AMP et CUI. |
| **Compétences****attendues** | Mise en œuvre des actions à visée diagnostique et thérapeutique, Coordination des activités soignantes, capacité de synthèse, formation et information, encadrement et évaluation des professionnels de soins sous sa responsabilité, gestion des conflits, capacité relationnelles, application de procédures et protocoles, évaluer une situation clinique, établir un diagnostic infirmier, gérer une situation d’urgence, techniques de soins, réalisation de plan de soins, réalisations de soins infirmiers |
| **Maîtrise outils****souhaitée** | Connaissance de base outils informatiques professionnels et bureautiques |
| **Expérience souhaitée** | Débutant accepté |
| **Formation** | DEI Exigé |
| **Date de prise de fonctions souhaitée** | Dès que possible |

|  |  |
| --- | --- |
| **Modalités de candidature** | Lettre de motivationCV |
|  | Contact pour information quant au poste et envoi du dossier de candidature :* Email : arh.beviere@arbresdevie.org

ou* Courrier à adresser à : M. Laëtitia CRESSENT, 1 rue BEVIERE, 38000 GRENOBLE
 |