

➤ OFFRE DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

- Auxiliaires de puériculture (F/H) -

INFORMATIONS CLÉS

Référence :
18114

Réponse avant le :
01/05/2024

Direction :
Direction Petite Enfance

Durée du contrat :
Contrat d'apprentissage d'1 an ou 2 ans

Niveau d'études et filière :
Diplôme d'Auxiliaire de puériculture

Lieu de Travail :
Crèche Mas de la Raz (38090 Villefontaine)
Micro-crèche Les Alevins (38300 Saint Savin)

Horaires :
Temps complet

Spécificités du poste :
Carnet de vaccinations à jour

Où adresser votre candidature :
Rappeler la référence sur votre candidature **18114**
Par courrier : 17 avenue du Bourg, 38081 L'Isle d'Abeau cedex
Par mail :
recrutement@capi38.fr
Joindre obligatoirement : lettre de motivation et curriculum vitae

CONTEXTE

La Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère est une intercommunalité constituée de 22 communes, comptant 112 905 habitants. Elle occupe une situation géographique privilégiée (idéalement située à 20 minutes à l'est de Lyon) et dotée d'un excellent niveau d'accessibilité : aéroport, TGV et autoroutes.

C'est un territoire singulier, à taille humaine, où patrimoine urbain, industriel et naturel vivent en parfaite harmonie. Engagée dans le développement durable, la transition énergétique et le respect de l'environnement, la CAPI est un territoire agréable à vivre, avec un tissu économique dynamique et innovant.

Elle assure une large palette de compétences au quotidien : des missions de planification, aménagement et développement (habitat, économie, urbanisme, mobilités, éclairage public, voiries, transition énergétique), mais aussi une offre de services aux habitants : petite enfance, gestion d'équipements sportifs et culturels, lecture publique, eau et assainissement...

La CAPI s'est dotée de la compétence petite enfance sur son territoire regroupant 22 communes, **la Direction Petite Enfance** gère 36 équipements (5 micro-crèches-18 multi-accueils-1 halte-garderie itinérante - 7 relais assistants maternelles- 1 ludothèque interservices et 2 points informations familles).

L'équipe de la Micro-crèche les Moussaillons a pour mission d'accompagner l'agent dans son apprentissage en alternance et en complémentarité avec son centre de formation.

Ainsi, rattaché(e) à la Directrice de la structure, **vous participerez avec l'équipe à l'accueil et l'accompagnement des enfants dans le souci de leur bien-être, de leur individualité, de leur sécurité et de leur épanouissement. Vous assisterez l'équipe dans l'entretien des locaux et des équipements et vous serez intégré(e) aux projets, tout en préparant votre diplôme.**

Dans ce cadre, vos activités seront :

- Assurer à l'enfant des soins permettant une croissance harmonieuse et une insertion progressive dans la vie sociale.
- Accompagner l'enfant dans son développement, dans ses apprentissages, dans son acquisition de l'autonomie et dans sa socialisation, en organisant des activités d'éveil, de loisirs et d'éducation en lien avec une équipe pluridisciplinaire.
- Créer et aménager en équipe un lieu de vie sécurisant et adapté aux besoins des enfants.
- Être à l'écoute du rythme de l'enfant pour répondre à ses besoins physiques, physiologiques et psycho-affectifs et contribuer à son bien-être.
- Organiser des activités dirigées et/ou libres dans le cadre du projet pédagogique.
- Favoriser l'épanouissement de l'enfant en respectant l'identité familiale.
- Répondre aux besoins physiologiques de l'enfant.
- Accueillir l'enfant et ses parents au quotidien et pendant leur adaptation.

Savoir et savoir-faire :

- Connaître des étapes du développement psychomoteur de l'enfant
- Disposer de connaissances générales de la psychologie de l'enfant
- Connaître des règles élémentaires d'hygiène et de sécurité alimentaire
- Avoir la notion de réglementation petite enfance
- Maîtriser les méthodes pédagogiques et activités éducatives adaptées au jeune enfant
- Savoir surveiller l'état général des enfants, repérer les problèmes de santé
- Repérer les besoins des enfants
- Maîtriser les outils de communication professionnelle (écrite et orale)
- Maîtriser les techniques d'entretien des locaux et de matériel
- Maîtriser l'utilisation des outils bureautiques et le logiciel de gestion

Savoir-être :

- Capacité à s'investir pleinement dans les missions attribuées et le suivi de la scolarité
- Sens du travail en équipe
- Capacité à rendre compte de ses activités
- Capacité à faire preuve de curiosité pour le domaine de la Petite Enfance
- Rigueur
- Sens de l'organisation et esprit d'initiatives
- Qualités relationnelles vis à vis de l'enfant, des familles et de l'équipe
- Sens de l'observation
- Adaptabilité
- Discrétion et respect du secret professionnel

Votre rémunération :

- Déterminée en pourcentage du SMIC (base 151,67 h) et fixée par décret variant en fonction de l'âge du bénéficiaire et de sa progression dans le ou les cycles de formation faisant l'objet de l'apprentissage
- Autres avantages : Chèques déjeuners de 9,20€ à partir de 7h effectives + remboursement abonnement transport en commun à hauteur de 75%

Plus d'informations sur www.capi-agglo.fr/la-capi/rh

